



Member of the
Pan-European Seal
Professional Traineeship Programme



2021/2022-es tanév

PES Gyakornoki év

Terület: Gépészmérnök – Hegesztési munkacsoport

1. Miért találta érdekesnek a PES programot? Miért döntött úgy, hogy megpályázza?

Alapvetően érdekes lehet kicsit **szélesíteni az ember látókörét**. Ezen kívül többször hallottam már korábban is (többek között a külügyi börzén), hogy **szeretnek ott dolgozni az emberek**, így hát úgy gondoltam, hogy érdemes lehet kipróbálni. Mindezek mellett most már biztosan tudom állítani, hogy **kapcsolatépítés**, valamint **nyelvtanulás** szempontjából is mindenképpen érdemes pályázni.

2. Melyik szervezetet és területet választotta és miért?

Gépészmérnökként evidensnek tűnik a szabadalmakkal (EPO) és nem a szellemi tulajdonnal foglalkozó hivatalt választani, hiszen az foglalkozik a **funkcionális műszaki területekkel**. Arról, hogy melyik munkacsoportba kerül a pályázó nem ő maga dönt (közvetlenül). Amennyiben több munkacsoport érdeklődését is sikerült felkelteni az interjút követően az interjúztatók döntenek a felvételi elbeszélgetés alapján.

3. Milyen volt a jelentkezési folyamat? Sikerült minden infót egyértelműen megtalálni a pályázáshoz?

A pályázáshoz szükséges információk könnyen elérhetőek és érthetőek. Ezen kívül a rektori Kabinet illetékes munkatársa is igyekezett segíteni, ha mégis felmerült bármi kérdés. A kiválasztást követően természetesen a Hivatalhoz is lehet fordulni, ha nem találunk egy-egy információt. Egyedül az átvilágítás során nem sikerült az átvilágítást végző cégnek egyértelműen kommunikálnia mindent.

4. Milyen volt a szóbeli felvételi? Mit kérdeztek, mennyire volt szakmai? Online környezetben hogy ment ez, van valami tanácsa, hogyan készüljenek erre fel?

A felvételi elbeszélgetésre MS Teams-en keresztül került sor. A beszélgetésen egy programkoordinátor, a potenciális munkacsoport(ok) vezetője, valamint a leendő mentor(ok) vesz(nek) részt. Természetesen egy **bemutakozással** kezdődik a beszélgetés, mint egy állásinterjú általában. Ezt követően néhány általános kérdés várható az előre megküldött tananyagokkal kapcsolatban, majd a leendő mentorok tesznek fel **szakmai kérdéseket**. Az én esetemben például volt egyik oldalról egy általános szakmai területhez kapcsolódó **alapfogalmakkal** kapcsolatos beszélgetés, másik oldalról egy **konkrét szabadalmat mutattak**, amelynél a rajzok alapján kellett következtetni arra, hogy mi lehet a szabadalom és **hogyan működhet a műszaki alkotás**. A legalább társalgási szintű angol nyelvtudás mindenképpen szükséges mind az interjúhoz, mind a programon való részvételhez. Érdemes mindenképpen megfelelő szinten lenni ilyen téren. Ebbe bele tartozik az **adott szakterület szókincse** is, így érdemes lehet kicsit a szakszavakat átismételni. Ezen kívül az M&M szektorban **elengedhetetlen a megfelelő rajzolvadási készség** is, tehát ha ez kissé bizonytalanul megy, akkor azt mindenképpen érdemes gyakorolni. Továbbá esetleg érdemes lehet néhány **releváns szabadalmat** megnézni, hogy tudhassuk mire számíthatunk akár az interjú, akár a későbbi munka során.

5. Mikor tudta meg az eredményt?

Az egyetemi kör eredményét az előre ismert időpontban megkaptuk. A kiválasztás eredményére kicsit várni kellett idén, mivel a Hivatal munkatársai is meglepődtek a jelentkezések számán. A várható késlekedés idejében kommunikálva lett és a kitolt határidőt már sikerült tartani. Nem kell akkor sem megijedni, vagy elszomorodni, ha elvileg az interjúidőszak nagy része már eltelt, de még nem kaptunk interjúmeghívót, mivel az interjúk szervezése folyamatosan zajlik a teljes kiválasztási időszakban.

6. Mikor kezdődött meg a munka és hogyan?

Jelenleg (2021 ősz) az irodákba csak azok mehetnek be, akik otthon nem tudják megteremteni a távoli munkavégzéshez szükséges feltételeket. A legutóbbi elnöki kommuniké alapján azt lehet biztosan tudni, hogy május végéig biztosan adott lesz a teljes mértékű távoli munkavégzés lehetősége. Az, hogy a jövő szeptemberben kezdő gyakornokok milyen módon kezdhetik meg a gyakornoki évet egyelőre nem jósolható meg.

A távoli munkavégzéshez azok számára, akik kiköltöztek Münchenbe a **Hivatal biztosított laptopot**. Akik otthonról dolgoznak, azok számára egy **virtuális munkaállomást** hoztak létre, mely egy kliens programon keresztül érhető el. Ezek beüzemelése és teljes konfigurálása elnyúlhat egészen az első néhány hétig.

A gyakornoki időszak **első hete** általános előadásokkal, ismerkedéssel telik, melyet a szabadalmakkal foglalatostkodó gyakornokok esetében egy **intenzív 6 hetes tréning** követ, melynek során a munkavégzéshez szükséges ismereteket és programkezelési tudást lehet elsajátítani. Ezt követően kezdődnek a nyelvkurzusok, illetve a mentorunk támogatásával valós fájlokon dolgozhatunk.

7. Van közvetlen mentora? Hogyan találkoztak, milyen ember, jó vele együtt dolgozni?

Természetesen minden gyakornoknak van közvetlen mentora, akivel jellemzően napi szinten tartjuk a kapcsolatot.

8. Milyen találmányok terveivel találkozok, amelyekről esetleg érdekességként lehet beszélni?

Sajnos részletes konkrétumokat nem mondhatok, mivel még nem lettek publikálva a találmányok, amikkel dolgoztam. Annyit tudok elárulni, hogy az én területemen viszonylag változatosak a dokumentumok a kategória (B23K) változatosságának köszönhetően. Az eddig eltelt idő alatt volt **már forrasztókemencéhez köthető, ívhegesztő berendezéshez** kapcsolódó anyagom, továbbá **lézeres megmunkáláshoz köthető**, de a **robotos hegesztés** automatizálását célzó mappa is került már hozzám.

9. Összeségében milyennek találja a programot?

Néha ugyan azt lehet érezni, hogy kicsit nehéz helyzetet tud szülni az, hogy a programban részt vevő gyakornokok bizonyos szempontból belsősnek, más szempontból pedig külsősnek számítanak. A munkatársak szerencsére igyekeznek minket teljes értékű csapattagként kezelni. A programban nem csak a szakmai fejlődésre, hanem **a soft-skillek fejlesztésére** is nyílik lehetőség.